

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ประจำปี 2567

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมายโครงการ

คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีการรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนครั้งในการรายงาน (1 ครั้ง/ปี)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
กฟผ. มีภาพลักษณ์ที่ดี	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์ (0 เรื่อง)

วิธีการดำเนินงาน

1. ส่งแบบรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ผู้บริหารระดับรองผู้ว่าการขึ้นไป ที่รับตำแหน่งใหม่กรอกข้อมูล
2. เปิดระบบ EGAT Survey ให้ผู้บริหารระดับผู้ช่วยผู้ว่าการลงมาและผู้ปฏิบัติงานกรอกข้อมูลรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
3. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างกรอกข้อมูลในแบบรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมหากพบที่มีการขัดแย้งทางผลประโยชน์

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

วิธีการติดตามประเมินผล

1. สรุปผลและจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ ศปก.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การปฏิบัติตามนโยบายการให้และรับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

เป้าหมายโครงการ

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ปฏิบัติตามนโยบายการรับและให้ของขวัญ

ผลลัพธ์ (Output)	ตัวชี้วัด
มีการรายงานการรับและให้ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนครั้ง (1 ครั้ง/ไตรมาส)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
กฟผ. มีภาพลักษณ์ที่ดี	จำนวนข้อร้องเรียนว่ารับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (0 เรื่อง)

วิธีการดำเนินงาน

- ผู้ว่าการ กฟผ. ทบทวนนโยบายการให้และรับของขวัญ
- สื่อสารเผยแพร่นโยบายการให้และรับของขวัญ
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

วิธีการติดตามประเมินผล

- กำหนดให้ทุกสายงานรายงานเกี่ยวกับการรับและให้ของขวัญ ไตรมาสละ 1 ครั้ง
- สรุปรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญส่ง ศปท.กระทรวงพลังงาน ตามที่กำหนด

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรวมทั้งสิ้น

15,000 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การเสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง เป็น Role Model ในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายโครงการ

มี Role Model การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
มีการสื่อสารเผยแพร่หลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง	ความถี่ในการสื่อสาร (ทุกไตรมาส)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของการตระหนักรู้ (ร้อยละ 85 ขึ้นไป)

วิธีการดำเนินงาน

- คณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง เลือกหลักธรรมาภิบาลที่ตนเองโดดเด่น
- จัดทำและสื่อสารเผยแพร่ Infographic หลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์และอินทราเน็ต

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

วิธีการติดตามประเมินผล

- รายงานผลการดำเนินการสื่อสาร Infographic หลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง ให้ สปท.กฟผ. และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ทราบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อยกระดับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายโครงการ

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟพ. ปฏิบัติตนตามกรอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ผลลัพธ์ (Output)	ตัวชี้วัด
มีการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ	จำนวนครั้งในการประเมิน (2 ครั้ง/ปี)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
กฟพ. มีภาพลักษณ์ที่ดี	จำนวนเรื่องร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณ (0 เรื่อง)

วิธีการดำเนินงาน

1. สื่อสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ
2. ประเมินพฤติกรรมและการรับรู้คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟพ.

วิธีการติดตามประเมินผล

ติดตามและรายงานผลการงานตามแผนฯ ให้ ศปก.กฟพ. ทราบ ไตรมาสละ 1 ครั้ง

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชัน

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีส่วนร่วมในการต่อต้านคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก

เป้าหมายโครงการ

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ต่อด้านการคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริต

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนครั้ง (2 ครั้ง/ปี)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
การสานสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน	จำนวนหน่วยงาน (2 หน่วยงาน/ครั้ง)

วิธีการดำเนินงาน

- แจ้งผู้บริหาร และประกาศเชิญชวนผู้ปฏิบัติงานทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบประจำปีเข้าร่วมงานต่อต้านคอร์รัปชัน ที่จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และสำนักงาน ป.ป.ช.
- สื่อสารเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันกับหน่วยงานภายนอกของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

วิธีการติดตามประเมินผล

- สรุปรายงานการเข้าร่วมกิจกรรมให้ ศปท.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ กฟผ. และรักษาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมายโครงการ

ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
การดำเนินงานตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567	ตัวชี้วัด (ครบทุกตัวชี้วัด)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. (ITA) ประจำปี 2567	คะแนนรวม (95 คะแนนขึ้นไป)

วิธีการดำเนินงาน

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่า 85 คะแนน เป็นลำดับแรก
- เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กฟผ. ประจำปีงบประมาณ 2567
- จัดทำข้อมูล OIT ให้ครบถ้วนตามที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 กำหนด และตรวจสอบ URL ให้ถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

วิธีการติดตามประเมินผล

- ติดตามและรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้ สปท.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เป้าหมายโครงการ

บริหารความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับการรับสินบน

ผลลัพธ์ (Output)	ตัวชี้วัด
มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับการรับสินบน	จำนวนประเด็นความเสี่ยง (4 ประเด็น)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
กฟผ. มีภาพลักษณ์ที่ดี	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ในประเด็นเกี่ยวกับการรับสินบน (0 เรื่อง)

วิธีการดำเนินงาน

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นเกี่ยวกับการรับสินบนและกำหนดมาตรการควบคุม
- ดำเนินการตามมาตรการควบคุมที่กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและปฏิบัติงาน กฟผ. ที่เกี่ยวข้อง

วิธีการติดตามประเมินผล

- ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ให้ สปท.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใส เป็นธรรม

เป้าหมายโครงการ

สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
การยุติเรื่องภายใน 30 วันได้ตามเป้าหมาย	ร้อยละของการยุติเรื่องภายใน 30 วัน (ร้อยละ 60)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
การตอบสนองต่อผู้ร้องเรียน	ร้อยละของการตอบสนอง (ร้อยละ 100)

วิธีการดำเนินงาน

- เผยแพร่ช่องทาง การแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริต สร้างความมั่นใจและไม่เปิดเผยข้อมูล ส่วนตัวของผู้ร้องเรียน
- ดำเนินการตามขั้นตอน ตามเวลาที่กำหนด และแจ้งผลความก้าวหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

วิธีการติดตามประเมินผล

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ สปท.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การรณรงค์เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

เป้าหมายโครงการ

เกิดการตระหนักรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำความทุจริต

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
มีการสื่อสารเผยแพร่ความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา	จำนวนครั้ง (12 ครั้ง/ปี)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
ผู้ถูกลงโทษกรณีการทุจริตลดลง	ร้อยละของผู้ถูกลงโทษลดลงจากปี 2566 (ร้อยละ 20)

วิธีการดำเนินงาน

1. สื่อสารเผยแพร่ตัวอย่างการกระทำความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษาผ่านช่องทางต่าง ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

วิธีการติดตามประเมินผล

1. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้ ศปก.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น

0 บาท

ชื่อโครงการ/กิจกรรม(งานย่อย)

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสร็จภายใน 1 ปี โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ม.ค. - มี.ค. เม.ย. - มิ.ย. ก.ค. - ก.ย. ต.ค. - ธ.ค.

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อดำเนินการให้ กฟผ. ส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ

เป้าหมายโครงการ

กฟผ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2567

ผลผลิต (Output)	ตัวชี้วัด
หน่วยงานภายใน กฟผ. มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จำนวนหน่วยงาน (7 หน่วยงานขึ้นไป)
ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด
กฟผ. มีภาพลักษณ์ที่ดี	ระดับรางวัล (องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

วิธีการดำเนินงาน

- ชี้แจงเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมให้ทุกสายงานทราบ
- สื่อสารเผยแพร่ตัวอย่างหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- สายงานดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน
- ประเมินการดำเนินงานในภาพรวมและส่งหลักฐานประกอบการประเมินให้กับหน่วยงานกำกับดูแล

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กฟผ.

วิธีการติดตามประเมินผล

- ติดตามและส่งผลการประเมินพร้อมหลักฐานให้กับ สปท.กระทรวงพลังงาน / สรุปผลการดำเนินงานให้ สปท.กฟผ. ทราบ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น

0 บาท

